

# 咸宁市中心医院 华中科技大学同济咸宁医院 科教科

## 咸宁市中心医院住培基地出科考核实施细则

### 一、目的和原则

为了保证我院住院医师规范化培训的质量，检验培训对象在各轮转科室培训期间的学习效果，促进培训对象掌握本专业的基本理论、基本知识和基本技能，按照《住院医师规范化培训管理办法（试行）》和《住院医师规范化培训考核实施办法（试行）》的有关规定，结合咸宁市中心医院内科住培专业基地的实际情况，制定本细则。

出科考核应遵循公开、公平、公正、择优的原则，注重对培训学员的临床思维能力、临床操作技能和职业素养、学习能力、专业能力、病人管理、教学能力以及沟通合作等的全面综合评价。

### 二、考核内容和方式

按照《住院医师规范化培训内容与标准》有关要求，出科考核的内容主要包括：

临床实践能力：包括病例分析、诊断推理、治疗方案制定、病程记录书写等方面，以及本专业常见病、多发病和危急重症的诊治能力。

临床操作技能：包括本专业常规操作和常用操作的规范性、安全性和有效性，要求覆盖《住院医师规范化培训内容与标准》中要求本专业掌握的相关项目。

在制定出科考核方案中要注意考查住培学员职业素养、学习能力、专业能力、病人管理、教学能力以及沟通合作等的全面综合评价：

医德医风：包括遵守医疗伦理和法律法规，尊重患者权利，关爱患者生命，保护患者隐私，与患者及其家属沟通协调等方面。

职业素养：包括遵守医院和科室规章制度，服从带教老师安排，积极参加教学活动，主动学习新知识新技术，与同事团结协作等方面。

### **出科考核的方式主要包括：**

书面考试：采用闭卷形式，考试时间根据题量，约为 60-120 分钟，试题类型包括单选题、多选题、判断题、简答题等，试题内容涉及本专业的基础理论、临床知识和操作技能等方面。试题由各轮转科室教学小组根据国家设立的理论考核题库抽取或自行编制，并由内科专业基地审核。书面考试成绩占出科考核总成绩的 40%。

实践考核：采用模拟操作或临床操作的形式，考核时间为 30 分钟，考核内容为本专业常规操作或常用操作。考核前由各轮转科室教学小组确定考核项目，并提前通知培训对象。临床实践考核由各轮转科室指定 2 名以上具有住培教学资质的临床医师担任考官，根据国家制定的操作技能评分标准进行评分。模拟操作考核则由科教科临床技能培训中心每月底统一组织实施。实践考核成绩占出科考核总成绩的 40%。

日常考核：采用过程性评价的形式，考核内容包括培训对象在轮转期间的医德医风、出勤情况、临床实践能力、培训指标完成情况和参加业务学习情况等方面。日常考核由培训轮转科室负责，每月进行

一次，根据培训对象的表现给予相应的评分，并在湖北省住院医师规范化培训管理平台填报。日常考核成绩占出科考核总成绩的 20%。

### **三、考核时间和地点**

出科考核一般安排在完成轮转科室轮转培训后进行，具体时间和地点由各轮转科室教学小组根据培训计划提前通知培训对象。

### **四、成绩评定和反馈**

出科考核成绩由各轮转科室教学小组根据书面考试、实践考核和日常考核的成绩按比例加权计算得出，满分为 100 分，60 分及以上为合格，低于 60 分为不合格。

出科考核成绩由各轮转科室教学小组在考核结束后 3 个工作日内上报专业基地，并在咸宁市中心医院住培基地网站上公布。对本人考核结果有异议者，可于结果公布之日起 7 个工作日内通过培训基地提出复核申请，复核工作由专业基地负责。

### **五、奖惩措施**

对出科考核合格者，由各专业基地教学小组在轮转表签字，并允许其进入下一轮转科室培训。

对出科考核不合格者，由各轮转科室教学小组给予组织补考，如补考仍不及格，则责成其重新参加该轮转的轮转培训和出科考核，直至合格为止。如因出科考核不合格而延长培训时间者，相关费用由个人承担。

对在出科考核中有弄虚作假或其他违纪违规行为者，取消其考核资格和成绩，并视情节轻重，给予相应的纪律处分或取消培训资格。

## 六、附则

本细则由咸宁市中心医院住培办公室负责解释。

本细则自发布之日起施行。

咸宁市中心医院住培办公室

2021年3月1日